

PRESSEMITTEILUNG

Ihr Ansprechpartner:

Stefan Thomas
Pressesprecher

06151 704 1181
presse@ekom21.de

Gießen, 25.06.2019

Familienbewusste Personalpolitik ausgezeichnet

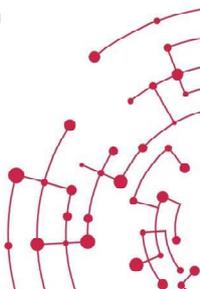
Am 25. Juni 2019 wurde die ekom21 in Berlin im Rahmen der 21. Zertifikatsverleihung zum Audit „berufundfamilie“ mit dem Qualitätssiegel für eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik geehrt. In den vorangegangenen zwölf Monaten hatte der größte kommunale IT-Dienstleister in Hessen das von der „berufundfamilie Service GmbH“ angebotene Audit erfolgreich durchlaufen. Es dient als strategisches Managementinstrument der nachhaltigen Gestaltung der betrieblichen Vereinbarkeitspolitik.

Zur Bestätigung ihres Engagements erhielt die ekom21 das Zertifikat aus den Händen von Schirmherrin Dr. Franziska Giffey (Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend) und John-Philip Hammersen (Geschäftsführer der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung) sowie Oliver Schmitz (Geschäftsführer der berufundfamilie Service GmbH). Damit ist die ekom21 berechtigt, das Zertifikat für drei Jahre zu tragen. In dieser Laufzeit ist sie angehalten, die in einer Zielvereinbarung getroffenen familien- und lebensphasenbewussten Maßnahmen zu verfolgen. Die „berufundfamilie“ überprüft jährlich die Entwicklung.

In Vertretung für die Geschäftsführung der ekom21 nahm Unternehmensbereichsleiterin Gabi Göpfert (Vertrieb/Marketing) das Zertifikat entgegen.

Bundesfamilienministerin Dr. Franziska Giffey unterstrich auf der Zertifikatsverleihung: „Für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie braucht es mehrere Faktoren, die im besten Fall zusammenkommen. Gute und bedarfsgerechte Kinderbetreuungsmöglichkeiten und finanzielle Unterstützungsleistungen für Familien werden idealerweise durch eine familienorientierte Personalpolitik in den Unternehmen ergänzt. Diese muss im betrieblichen Alltag, in der Kommunikation, im Umgang zwischen Beschäftigten und Führungskräften gelebt werden – und zwar für Frauen und Männer gleichermaßen, in allen Lebensphasen und auf allen Qualifikationsstufen. Das Audit „berufundfamilie“ unterstützt dabei, dass für alle Beteiligten sichtbar und spürbar wird, wie eine familienorientierte Unternehmenskultur aussehen kann“.

Seite 1 von 2



PRESSEMITTEILUNG

Ihr Ansprechpartner:

Stefan Thomas
Pressesprecher

06151 704 1181
presse@ekom21.de

Die Bestrebungen der ekom21 im Bereich der Familienorientierung sind keineswegs neu: „Wir beschäftigen uns schon seit längerer Zeit mit der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Dabei unterstützen wir vielfältige Maßnahmen einer familienbewussten Personalpolitik, sei es bei der Betreuung von Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen, bei der Arbeitszeitflexibilisierung, in der Mobilität von Arbeitsplätzen oder bei der Karriereentwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Dieses Zertifikat ist für uns eine sichtbare Anerkennung unserer langjährigen Bemühungen“, so Bertram Huke und Ulrich Künkel, Geschäftsführer der ekom21.

Über die ekom21

Die ekom21 ist der größte kommunale IT-Dienstleister in Hessen und zählt zu den drei größten BSI-zertifizierten kommunalen IT-Unternehmen in Deutschland. Zu den rund 500 Mitgliedern in Hessen und weiteren Kunden bundesweit gehören rund 29.000 Endanwender aus Kommunalverwaltungen und anderen öffentlichen Einrichtungen.

Mehr als 50 Fachverfahren umfasst das Produktportfolio. Dazu gehören nicht nur die zentrale oder dezentrale Bereitstellung der Software, sondern auch der Support, die Wartung sowie die stetige Weiterentwicklung. Eigene Programmierexperten und die erfolgreiche Kooperation mit führenden Softwareunternehmen garantieren ein umfassendes und exakt auf die Bedürfnisse der kommunalen Kunden abgestimmtes Angebot.

