

# PRESSEMITTEILUNG

Ihr Ansprechpartner:

Stefan Thomas  
Pressesprecher

06151 704 1181  
presse@ekom21.de

05.04.2024

## New Work in der ekom21

Pilotprojekt in Kassel

In den vergangenen Jahren hat sich ein spürbarer Wandel in der Arbeitswelt vollzogen. Die COVID-19-Pandemie hat diesen Prozess beschleunigt und verdeutlicht die Notwendigkeit, traditionelle Arbeitsmodelle zu überdenken. Dabei geht es nicht allein um flexible Arbeitszeiten und Home-Office, sondern vielmehr um die Einführung neuer Organisationskulturen, die Förderung von Selbstbestimmung und die Schaffung von Sinnhaftigkeit in der Arbeit.

Die ekom21 hat sich seit Ende des letzten Jahres aufgemacht, eine völlig neue Arbeitswelt zu erkunden – das Büro der Zukunft. Dieses Pilotprojekt wird nicht nur intern, sondern auch von Kunden und Mitgliedern mit großem Interesse verfolgt.

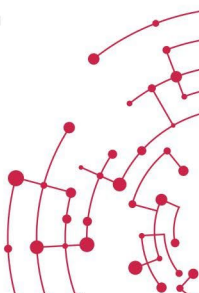
### Ein Neuanfang in Kassel

In Kassel hat die ekom21 neue Büroflächen angemietet, um ein Pilotprojekt für moderne Arbeitsbedingungen im Sinne von New Work einzurichten. „Seit Ende 2023 testen wir hier mit etwa 50 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine ganz neue Arbeitswelt. Die bisherigen Erkenntnisse sind bereits vielversprechend“, so Björn Brede, Geschäftsführer des hessischen IT-Dienstleisters. Auch Matthias Drexelius und Martin Kuban, ebenfalls ekom21-Geschäftsführer, betonen: „Wir beschäftigen uns bereits seit geraumer Zeit mit dem strukturellen Wandel der Arbeit. Mit dem Pilotprojekt in Kassel machen wir viele spannende und wertvolle Erfahrungen“. Ziel ist es, neue Arbeitsformen auf dieser Testfläche zu erproben und wichtige Erkenntnisse für die Zukunft der Arbeit bei ekom21 zu gewinnen. Diese Erkenntnisse sollen dann auf die bestehenden Geschäftsstellen ausgeweitet werden, um einen unternehmensweiten Rollout zu initiieren.

### Büro der Zukunft

Die Gestaltung der Räumlichkeiten spielte neben den organisatorischen und arbeitsrechtlichen Aspekten eine entscheidende Rolle. Während die bisherigen Standorte der ekom21 in Kassel, Gießen und Darmstadt hauptsächlich aus Bürozellen bestanden, präsentiert sich die neue Fläche in Kassel mit einem offenen und einladenden Design. Elisabeth Drost, eine der Pilot-Testerinnen der neuen Fläche, erklärt: „Zu Anfang war ich sehr skeptisch, ob das funktioniert, wenn man keinen eigenen Platz mehr hat oder ob mich die Lautstärke nicht beim Arbeiten stört. Aber ich muss sagen, dass mich das Arbeiten in den offenen Büros überzeugt hat. Ich arbeite jetzt viel lieber auf der freien Fläche, da hier ein schnellerer und offener Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen möglich ist“.

Seite 1 von 2



## PRESSEMITTEILUNG

Ihr Ansprechpartner:

Stefan Thomas  
Pressesprecher

06151 704 1181  
presse@ekom21.de

Die Büroflächen bieten Möglichkeiten für Interaktion sowie Rückzugsmöglichkeiten für private Gespräche. Die Inneneinrichtung ist vielfältig und funktional, mit verschiedenen Stilen von weichen Teppichen bis hin zu praktischen Bodenbelägen. Es gibt klassische Konferenzräume, gemütliche Sofalandschaften und kleine Separees für Besprechungen. Schallgeschützte Kabinen in Form von Telefonzellen ermöglichen ungestörte Videokonferenzen oder Telefonate. Eine Vielzahl von Sitzmöglichkeiten, darunter Club- oder Ohrensessel, Sitzsäcke und Hocker, sind für unterschiedliche Bedürfnisse angepasst. Die beiden modernen offenen Küchen sind der Mittelpunkt der Kommunikation, wo nicht nur gekocht, sondern auch Probleme gelöst und Ideen ausgetauscht werden.

### **Arbeitswelt von morgen**

Die ekom21 nimmt eine Vorreiterrolle ein, indem sie mutig neue Wege des Arbeitens erkundet. Die grundlegende Philosophie von New Work wird dabei nicht nur als Reaktion auf aktuelle Herausforderungen betrachtet, sondern als langfristige Strategie für eine zukunftsorientierte Arbeitskultur. Durch den Einsatz modernster Arbeitsmethoden und -umgebungen strebt die ekom21 danach, ihre Mitarbeitenden zu unterstützen und gleichzeitig die Effizienz und Innovationskraft des Unternehmens zu steigern.

Der Erfolg des ekom21-Pilotprojekts in Kassel wird nicht nur anhand konkreter Kennzahlen gemessen, sondern auch anhand des positiven Einflusses auf die Arbeitszufriedenheit und -produktivität der Mitarbeitenden. Dies spiegelt sich letztendlich auch in der Qualität der Dienstleistungen wider, die die ekom21 ihren Kunden bietet. Insgesamt ist das ekom21-Projekt in Kassel ein Beispiel dafür, wie Organisationen auf die Herausforderungen der modernen Arbeitswelt reagieren können, indem sie traditionelle Strukturen hinterfragen und neue Ansätze für eine dynamische und motivierende Arbeitsumgebung verfolgen.

### **ekom21**

Die ekom21 begleitet die hessischen Kommunen auf ihrem Weg in die digitale Zukunft. Als Full-Service-IT-Dienstleister bieten wir alles aus einer Hand: IT-Lösungen und Produkte, Beratungsleistungen und unser eigenes BSI-zertifiziertes Rechenzentrum. Und das bereits seit 1970.

Als Teil der kommunalen Familie sprechen wir dieselbe Sprache, haben denselben Hintergrund und teilen dieselben Werte wie unsere Kunden. Partnerschaftliche Zusammenarbeit, Sicherheit und prozessoptimierte Lösungen stehen für uns an erster Stelle. Wir machen die Verwaltung einfacher, sicherer und effizienter. Damit erleichtern wir die Arbeit in den Kommunen und schaffen Lebensqualität für die Menschen mit smarten Lösungen und digitalen Dienstleistungen.

Seite 2 von 2

